

## رحلة صناعة المدرب المتميز في مركز التدريب العدلي

### أولاً: نبذة عامة عن البرنامج

تهدف رحلة صناعة المدرب المتميز إلى تحويل الممارس القضائي والمختص القانوني إلى مدرب معتمد يصنع الأثر داخل بيئته، لا إلى ناقل معلومة عن التدريب. ولتحقيق ذلك صُمم البرنامج على خمس محطات متتابعة تبدأ من الاكتشاف الذاتي وتنتهي بالاعتماد الرسمي، وتتفرّع في محطاتها الثالثة إلى خمس ورش تخصصية موازية تغطي التخصصات القضائية الرئيسية، فيخرج كل مشارك بمادة من واقع تخصصه لا من العموميات. ويجمع البرنامج بين التعلم الحضورى المكثف والإنتاج الذاتي الموجّه، ثم يلتقي الجميع عند بوابة اعتماد واحدة بمعيار واحد.

### الهدف العام

تمكين الكوادر العدلية من تصميم البرامج التدريبية وتنفيذها وتيسيرها وقياس أثرها في البيئة القضائية، بما يبنى قدرة تدريبية داخلية مستدامة داخل المركز.

### الأثر المتوقع

بناء قاعدة مدربين معتمدين من داخل المنظومة العدلية، وإنتاج مواد تدريبية مستمدة من الاحتياج الفعلي للوحدات القضائية ومن مستجدات التشريعات وملاحظات التفيتش، بما يقلل الاعتماد على المصادر الخارجية ويرفع صلة المحتوى بالواقع.

### ثانياً: طبيعة البرنامج وملامح رحلة التعلم

#### أولاً: البنية العامة للرحلة التعليمية

| العنصر                | التفاصيل                                                               |
|-----------------------|------------------------------------------------------------------------|
| عدد المحطات           | ٥ محطات بنائية متتابعة                                                 |
| عدد المسارات التخصصية | ٥ ورش تخصصية موازية في المحطة الثالثة                                  |
| مدة البرنامج          | ٤٩ يوماً: ١٩ حضورياً (٩٥ ساعة) و ٣٠ إنتاجاً ذاتياً موجّهاً             |
| النمط                 | تدريب حضوري مكثف + إنتاج ذاتي بإشراف مرشد                              |
| اليوم التدريبي        | ٥ ساعات تدريبية صافية موزعة على أربع جلسات                             |
| المنتج النهائي        | وحدة تدريبية من إنتاج المشارك + مادة تخصصية جماعية من كل ورشة          |
| الاعتماد              | ثلاثة أبواب: اختبار موضوعي، ومقابلة، وتطبيق عملي داخل أحد برامج المركز |

#### ثانياً: التخصصات القضائية الخمسة في المحطة الثالثة

| الورشة التخصصية | محور التخصص                                                            |
|-----------------|------------------------------------------------------------------------|
| التجاري         | الشركات · الإفلاس · الأوراق التجارية · المنازعات المصرفية · التحكيم    |
| العمالي         | عقد العمل · الأجور والمكافآت · إنهاء العلاقة العمالية · التسوية الودية |
| الأحوال الشخصية | النفقة · الحضانة والزيرة · الولاية · المواريث والوصايا                 |
| المدني          | العقود · المسؤولية والتعويض · الملكية · التقادم                        |
| التنفيذ         | السندات التنفيذية · الحجز والبيع · الإعسار · إجراءات التبليغ           |

♦ ثالثاً: توزيع الأيام والأحمال الزمنية

| المحطة                   | الأيام | الساعات                | نمط التنفيذ             |
|--------------------------|--------|------------------------|-------------------------|
| الأولى – الاكتشاف الذاتي | ١      | ٥ ساعات                | حضورى                   |
| الثانية – البناء المهني  | ١٠     | ٥٠ ساعة                | حضورى – مساران متتابعان |
| الثالثة – التخصص القضائي | ٥      | ٢٥ ساعة                | حضورى – خمس ورش موازية  |
| الرابعة – النمو الذاتي   | ٣٠     | ≈ ٣٠ ساعة              | إنتاج ذاتي بإشراف مرشد  |
| الخامسة – بوابة الاعتماد | ٣      | ١٥ ساعة                | حضورى                   |
| الإجمالي                 | ٤٩     | ٩٥ حضورية + ≈ ٣٠ ذاتية | –                       |

♦ رابعاً: محاور المحطات

| المحطة                           | المدة             | طبيعة المحطة                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|----------------------------------|-------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| المحطة الأولى<br>الاكتشاف الذاتي | يوم واحد          | تبدأ الرحلة من المشارك نفسه لا من المادة. يُطبّق مقياس سلوكي معتمد لكشف نمطه ودوافعه المهنية. وتُعقد جلسة وعي ذاتي تكشف مناطقه العمياء في الأسلوب التدريبي، فيخرج بطاقة هوية مدّرب وخارطة تطوير فردية ترافقانه إلى نهاية البرنامج وتُبنى عليهما بقية المحطات.                                                                                     |
| المحطة الثانية<br>البناء المهني  | ١٠ أيام           | تنقسم إلى مسارين متتابعين: سبعة أيام تأهيلية تبني أدوات التدريب من أساسياته ونظريات التعلم والاتصال إلى الأساليب والتيسير وقياس الأثر. وثلاثة أيام تطبيقية تُنزل هذه الأدوات على الوقائع القضائية وعلى إدارة الأنشطة التدريبية المصمّمة مسبقاً. وهنا يتحوّل العارف بالتدريب إلى قادر عليه.                                                        |
| المحطة الثالثة<br>التخصص القضائي | ٥ أيام<br>x ٥ ورش | يفترق المسار إلى خمس ورش تخصصية تعمل بالتوازي بهيكل زمني واحد ومضمون مختلف: يوم مع الوحدات القضائية لتشخيص الاحتياج من واقعه، ويومان مع لجنة التشريعات القضائية لتحويل المستجد النظامي إلى مادة تدريبية، ويومان مع التفتيش القضائي لبناء وحدة وقائية من أبرز الملاحظات والمآخذ. وتُختتم الورش الخمس في يوم واحد فيدخل الجميع المحطة الرابعة معاً. |

| المحطة                                                | المدة    | طبيعة المحطة                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|-------------------------------------------------------|----------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>المحطة الرابعة</b><br><b>النمو الذاتي المستدام</b> | ٣٠ يوماً | ثلاثون يوماً بلا قاعة ولا جدول يومي، تُتاح فيها المقررات التخصصية عبر التدريب المسجل والتكفي، ويُطلب في مقابلها منتج واحد: وحدة تدريبية من صنع المشارك بإشراف مرشد. وتُرفق بها مكتبة معينات مرتبطة بأسابيع الإنتاج الأربعة – مقتطفات من الأيام الحضورية التي حضرها، ومقاطع قصيرة أنتجت لمواضع التعثر المعروفة، وقوالب وأمثلة محكّمة – تُبقية على اتصال بالبرنامج دون أن تُلزمه بحضور. |
| <b>المحطة الخامسة</b><br><b>بوابة الاعتماد</b>        | ٣ أيام   | ثلاثة أبواب لا يُكتفى في أيٍّ منها بالسابق له: اختبار موضوعي يقيس الجوانب الموضوعية والتطبيقية، ومقابلة أمام لجنة تتحقق من مناسبة المرشح للمشاركة في تقديم برامج المركز، ويوم تطبيق عملي يشارك فيه فعلياً ضمن أحد البرامج المقدّمة حسب خطة المركز ويُقيّم أدائه وفق نموذج التقييم المعتمد لدى إدارة شؤون المدربين.                                                                    |

#### ◆ خامساً: الهيكل الثابت للورشة التخصصية

تتوّج الورش الخمس في هيكلها الزمني وتختلف في موضوعاتها وحدها، وهي تنسدل من طبيعة كل قسم قضائي:

| اليوم                 | الجهة المصدر            | ما يُنتج                                                      |
|-----------------------|-------------------------|---------------------------------------------------------------|
| <b>الأول</b>          | الوحدات القضائية        | خريطة الاحتياج التدريبي، مستخرجة من واقع العمل لا من الافتراض |
| <b>الثاني والثالث</b> | لجنة التشريعات القضائية | تحويل المستجد التشريعي إلى مادة تدريبية مراجعة نظامياً        |
| <b>الرابع والخامس</b> | التفتيش القضائي         | وحدة تدريبية وقائية مبنية على أبرز الملاحظات والمآخذ المتكررة |

#### ◆ سادساً: ضوابط تشغيل الورش الخمس

- **التزامن:** تُعقد الورش الخمس معاً لتُختتم المحطة الثالثة للجميع في يوم واحد.
- **التأهيل المسبق:** يُزوّد ممثلو الجهات الثلاث بموجز عن دورهم، فالجلسة تدريبية لا رقابية.
- **حياد المادة:** تُجرّد الوقائع مما يدل على أشخاص أو دوائر، وتُصاغ نمطاً لا حادثة.
- **المراجعة النظامية:** لا يُعتمد مخرج ورشة قبل توقيع مختص نظامي عليه.

#### ◆ سابعاً: قياس أثر البرنامج

يمضي القياس في ثلاثة مستويات: رضا المشاركون عند نهاية كل محطة، واكتساب المعرفة والمهارة في بوابة الاعتماد نفسها، وتغيّر السلوك بعد ثلاثة أشهر بمؤشر لا يقبل التأويل – كم جلسة قدّم المعتمد فعلاً. ويقف البرنامج عند هذا المستوى لأن ما بعده تتداخل فيه عوامل خارج سيطرته.

**طبيعة هذه الوثيقة:** البرامج ومددها ومجالاتها معتمدة كما أقرّها المركز. أما ما زاد عليها من تفصيل يومي وموضوعات ومعايير وضوابط تشغيل فهو اجتهاد مهني يُقدّم للمناقشة، قابل للتعديل من أصحاب الاختصاص.

#### النسخة التفاعلية من البرنامج

امسح الرمز أو انقره لاستعراض المحطات الخمس والورش التخصصية، ومنه تُحمّل الوثيقة التنفيذية الكاملة والجدولة الزمنية بالساعات.

[judical-journey.pages.dev](http://judical-journey.pages.dev)

