مركز التدريب العدلي
JUDICIAL TRAINING CENTER

# رحلة صناعة المدرب المتميز في مركز التدريب العدلي

## أولًا: نبذة عامة عن البرنامج

تهدف رحلة صناعة المدرب المتميز إلى تحويل الممارس القضائي والمختص القانوني إلى مدرِّب معتمد يصنع الأثر داخل بيئته، لا إلى ناقل معلومة عن التدريب. ولتحقيق ذلك صُمِّم البرنامج على خمس محطات متتابعة تبدأ من الاكتشاف الذاتي وتنتهي بالاعتماد الرسمي، وتتفرّع في محطتها الثالثة إلى خمس ورش تخصصية موازية تغطي التخصصات القضائية الرئيسة، فيخرج كل مشارك بمادة من واقع تخصصه لا من العموميات. ويجمع البرنامج بين التعلم الحضوري المكثّف والإنتاج الذاتي الموجَّه، ثم يلتقي الجميع عند بوابة اعتماد واحدة بمعيار واحد.

### الهدف العام

تمكين الكوادر العدلية من تصميم البرامج التدريبية وتنفيذها وتيسيرها وقياس أثرها في البيئة القضائية، بما يبني قدرة تدريبية داخلية مستدامة داخل المركز.

### الأثر المتوقع

بناء قاعدة مدرِّبين معتمدين من داخل المنظومة العدلية، وإنتاج مواد تدريبية مستمدة من الاحتياج الفعلي للوحدات القضائية ومن مستجدات التشريعات وملاحظات التفتيش، بما يقلل الاعتماد على المصادر الخارجية ويرفع صلة المحتوى بالواقع.

## ثانيًا: طبيعة البرنامج وملامح رحلة التعلم

### أولًا: البنية العامة للرحلة التعليمية

| العنصر | التفاصيل |
|---|---|
| **عدد المحطات** | ٥ محطات بنائية متتابعة |
| **عدد المسارات التخصصية** | ٥ ورش تخصصية موازية في المحطة الثالثة |
| **مدة البرنامج** | ٤٩ يوماً: ١٩ حضورياً (٩٥ ساعة) و٣٠ إنتاجاً ذاتياً موجَّهاً |
| **النمط** | تدريب حضوري مكثّف + إنتاج ذاتي بإشراف مرشد |
| **اليوم التدريبي** | ٥ ساعات تدريبية صافية موزّعة على أربع جلسات |
| **المنتج النهائي** | مادة تدريبية متخصصة من كل ورشة، مراجَعة نظامياً |
| **الاعتماد** | ثلاثة أبواب: اختبار موضوعي، ومقابلة، وتطبيق عملي داخل أحد برامج المركز |

### ثانيًا: التخصصات القضائية الخمسة في المحطة الثالثة

| القسم القضائي | المدة والمجال |
|---|---|
| **التجاري** | ٥ أيام · ٢٥ ساعة – موضوعي متخصص |
| **العمالي** | ٥ أيام · ٢٥ ساعة – موضوعي متخصص |
| **الأحوال الشخصية** | ٥ أيام · ٢٥ ساعة – موضوعي متخصص |
| **المدني** | ٥ أيام · ٢٥ ساعة – موضوعي متخصص |
| **التنفيذ** | ٥ أيام · ٢٥ ساعة – موضوعي متخصص |

## ◆ ثالثًا: توزيع الأيام والأحمال الزمنية

| المحطة | الأيام | الساعات | نمط التنفيذ |
|---|---|---|---|
| **الأولى – الاكتشاف الذاتي** | ١ | ٥ ساعات | حضوري |
| **الثانية – البناء المهني** | ١٠ | ٥٠ ساعة | حضوري – مساران متتابعان |
| **الثالثة – التخصص القضائي** | ٥ | ٢٥ ساعة | حضوري – خمس ورش موازية |
| **الرابعة – النمو الذاتي** | ٣٠ | ≈ ٣٠ ساعة | دراسة ذاتية بلا تدخّل |
| **الخامسة – بوابة الاعتماد** | ٣ غير متتابعة | ١٥ ساعة | حضوري |
| **الإجمالي** | ٤٩ | ٩٥ حضورية + ≈٣٠ ذاتية | – |

## ◆ رابعًا: محاور المحطات

| المحطة | المدة | طبيعة المحطة |
|---|---|---|
| **المحطة الأولى**<br>الاكتشاف الذاتي | يوم واحد | تبدأ الرحلة من المشارك نفسه لا من المادة. يُطبَّق مقياس سلوكي معتمد لكشف نمطه ودوافعه المهنية، وتُعقد جلسة وعي ذاتي تكشف مناطقه العمياء في الأسلوب التدريبي، فيخرج ببطاقة هوية مدرِّب وخارطة تطوير فردية ترافقانه إلى نهاية البرنامج وتُبنى عليهما بقية المحطات. |
| **المحطة الثانية**<br>البناء المهني | ١٠ أيام | تنقسم إلى مسارين متتابعين: سبعة أيام تأهيلية تبني أدوات التدريب من أساسياته ونظريات التعلم والاتصال إلى الأساليب والتيسير وقياس الأثر، وثلاثة أيام تطبيقية تُنزِل هذه الأدوات على الوقائع القضائية وعلى إدارة الأنشطة التدريبية المصمَّمة مسبقاً. وهنا يتحوّل العارف بالتدريب إلى قادر عليه. |
| **المحطة الثالثة**<br>التخصص القضائي | ٥ أيام<br>× ٥ ورش | ورشة عمل تخصصية لكل قسم قضائي في خمسة أيام. اليوم الأول تخصصيّ: جلسة مع الوحدات القضائية تُعقد لكل قسم على حدة. والأيام الأربعة الباقية مشتركة تخصصية: يومان مع لجنة التشريعات القضائية ويومان مع التفتيش القضائي، تجتمع فيها الأقسام على الموضوع الواحد ويناقشه كلٌّ من زاويته. |

| المحطة | المدة | طبيعة المحطة |
|---|---|---|
| **المحطة الرابعة**<br>النمو الذاتي المستدام | ٣٠ يوماً | ثلاثون يوماً يدرس فيها المشارك بنفسه كما يدرس أكاديمياً، بلا قاعة ولا جدول ولا تدخّل. ودور المركز محصور في التزويد: نماذج عمل من روح التخصص، ودليل شارح لكل نموذج، ومرجعيات نظامية وعلمية تُعمّق فهمه في قسمه القضائي. لا مشروع يُسلَّم ولا مرشد يتابع. |
| **المحطة الخامسة**<br>بوابة الاعتماد | ٣ أيام | ثلاثة أبواب في أيام مستقلة لا يلزم تتابعها: اختبار موضوعي يقيس الجوانب الموضوعية والتطبيقية، ومقابلة تتحقق من مناسبة المرشح للمشاركة في تقديم برامج المركز، ويوم تطبيق عملي ضمن أحد برامج المركز. ويُقيَّم الأداء وفق نموذج إدارة شؤون المتدربين – وهو المرجع في الرحلة كلها. |

## ◆ خامسًا: هيكل ورشة العمل التخصصية

مدة الورشة خمسة أيام × خمس ساعات لكل قسم قضائي. و«مشتركة - تخصصية» تعني أن تجتمع أكثر من تخصص على الموضوع نفسه، فيُطرح مرةً واحدة ثم يناقشه كلٌّ من زاوية اختصاصه:

| اليوم والصفة | المدة | الجلسة |
|---|---|---|
| **الأول**<br>تخصصية | ٥ ساعات | **جلسة مع الوحدات القضائية** – تُعقد لكل قسم على حدة، فيُبنى التدريب على احتياج مرصود |
| **الثاني والثالث**<br>مشتركة - تخصصية | ١٠ ساعات | **جلسات نقاشية مع لجنة التشريعات القضائية** – يُطرح الموضوع مرةً واحدة ويناقشه كل تخصص من زاويته |
| **الرابع والخامس**<br>مشتركة - تخصصية | ١٠ ساعات | **التفتيش القضائي:** للتركيز على أبرز الملاحظات والمآخذ لدى التفتيش |

## ◆ سادسًا: ضوابط تشغيل الورش الخمس

- **التزامن:** تُعقد الورش الخمس معاً لتُختتم المحطة للجميع في يوم واحد.
- **مصدر الموضوعات:** تُستمد من الحقائب التدريبية المعتمدة لدى المركز ولا تُؤلَّف خارجها.
- **حياد المادة:** تُجرَّد الوقائع مما يدل على أشخاص أو دوائر.
- **المراجعة النظامية:** لا يُعتمد مخرج ورشة قبل توقيع مختص نظامي عليه.

## ◆ سابعًا: قياس أثر البرنامج

يمضي القياس في ثلاثة مستويات: رضا المشاركين عند نهاية كل محطة، واكتساب المعرفة والمهارة في بوابة الاعتماد، وتغيّر السلوك بعد ثلاثة أشهر بمؤشر لا يقبل التأويل – كم جلسة قدّم المعتمد فعلاً.

**طبيعة هذه الوثيقة:** البرامج ومددها معتمدة كما أقرّها المركز، والمحتوى التخصصي يأتي من حقائب الجهة. أما ضوابط التشغيل وتفصيل الجلسات فاجتهاد مهنيّ قابل للتعديل.

### النسخة التفاعلية من البرنامج

امسح الرمز أو انقره لاستعراض المحطات الخمس والورش التخصصية، ومنه تُحمَّل الوثيقة التنفيذية الكاملة والجدولة الزمنية بالساعات.

judical-journey.pages.dev